

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с.Ямады муниципального района
Янаульский район Республики Башкортостан**

Принято на заседании
педагогического совета школы
Протокол № 6
от «26» марта 2021г.

Утверждаю
Директор Сагит С.Р. Сафина
Приказ № 55
от «26» марта 2021г.



**Программа антирисковых мер
в соответствии с рисковым профилем
«Дефицит педагогических кадров»**

с.Ямады, 2021

Цель реализации программы:

Уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ с.Ямады за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы, внесения штатной единицы педагога-психолога.

Задачи реализации программы:

- Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
- Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы. Управлением образования по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
- Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
- Ввести в штатное расписание ставки педагога-психолога.

Целевые индикаторы:

- Количество вакантных ставок
- Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
-

Методы сбора и обработки:

Анализ, систематизация информации, обработка статистических данных.

Сроки реализации программы:

Первый этап – март – май 2021 года.

Второй этап – июнь – декабрь 2021 года.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- Взаимодействие с кафедрой педагогики и психологии ИРО РБ (вебинар);
- Прохождение учителями курсов переподготовки в ИРО РБ;
- Обращение с ходатайством в Управление образование Янаульского района о выделении дополнительной штатной единицы педагога-психолога.
- Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, потребностей учителей-предметников.

- Привлечение специалистов из других регионов РФ.
- Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
- Посещение ярмарки профессий педагогических ВУЗов и ССУЗов и привлечение молодых специалистов.
- Организация совместной работы МБОУ СОШ с.Ямады с Управлением образования Янаульского района по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
- Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемый результат

1. Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров (в частности учителя истории и обществознаний, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы, внедрения штатной единицы педагога-психолога на 25%.

2. Заключение в 2021 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители: администрация и педагогический коллектив школы.

Приложение: Дорожная карта по реализации программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»

**Дорожная карта по реализации программы
антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать имеющиеся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	1. Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	май 2021 г.	заместитель директора по УВР	Учителя-предметники
	Комплектование на 2021-2022 учебный год, распределение учебной нагрузки	май 2021 г.	заместитель директора по УВР	Учителя-предметники
	Аналитическая справка о имеющихся в МБОУ СОШ с. Ямады педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	май 2021 г.	заместитель директора по УВР	Учителя-предметники
Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов.	Повышение квалификации педагогических работников через: обучение по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование	До 31 декабря 2021 г.	заместитель директора по УВР	Учителя-предметники,
	Проведение анкетирования «Оценка влияния профессионального сотрудничества внутри школы»	До 31 августа 2021 г.	заместитель директора по УВР	Учителя-предметники, руководители ШМО
	Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов педагогических работников	До 30 июня 2021 г.	заместитель директора по УВР	Учителя-предметники, руководители ШМО
Разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии	Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров	До 31 декабря 2021 г.	Директор школы	Учителя - предметники
Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МБОУ СОШ с. Ямады	Сотрудничество с вузами по привлечению студентов для работы в школе	До 31 августа 2021 г.	Директор школы	заместитель директора по УВР
Мотивирование педагогических кадров	Участие в различных грантах	До 31 декабря 2021 г.	Директор школы	Учителя